

От работодателя

Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района

О.А. Мирошниченко

М.П.

«03» июня 2025 г.



Администрация Волоконовского р-на
Балловской области

ОТДЕЛ ПО ТРУДУ

Рег. № 140

04.06.25

Подпись:

От работников

Председатель профсоюзной организации муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко п. Волоконовка Волоконовского района

Н.Н. Шабельникова

М.П.

«03» июня 2025 г.

Дополнительное соглашение № 11
утверждено на общем собрании работников
«02» июня 2025 года (протокол № 3)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11

о внесении изменения в Коллективный договор

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района

Стороны Коллективного договора:

- работодатель муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района, представленный в лице директора Мирошниченко Ольги Анатольевны;

- работники, представленные в лице представителя трудового коллектива Шабельниковой Натальи Николаевны,

в соответствии со статьями 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. Раздел 2 Положения о премировании и материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района, Приложения № 2 к Коллективному договору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района изложить в следующей редакции:

«2. Условия и размер премирования»

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Текущее премирование осуществляется по результатам работы с целью усиления материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, успешном выполнении поставленных задач, повышении уровня ответственности по результатам работы.

2.2.1. Основными показателями для премирования являются:

- участие в проектной деятельности;
- профессионализм и личный вклад работников в общие результаты работы Учреждения, при решении вопросов, входящих в компетенцию работника;
- творческий подход и разумная инициатива работника, проявленные при исполнении должностных обязанностей;
- результаты работы, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения должностных обязанностей.

2.2.2. Размер текущих премий работников Учреждения определяется в абсолютном размере. Максимальный размер премии не ограничен.

2.2.3. Премирование по результатам работы может быть произведено за счет средств фонда оплаты труда работников, и за счет экономии фонда оплаты труда при ее наличии.

2.3. К премиям за счет экономии фонда оплаты труда относятся годовые, квартальные, единовременные премии в связи с юбилейными датами и праздничными днями и премии за знаки отличия Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)

2.3.1. Квартальная и годовая премии могут выплачиваться по результатам работы за соответствующий период при наличии экономии фонда оплаты труда работников Учреждения.

2.3.2. Премия выплачивается на основании правового акта руководителя Учреждения и максимальным размером не ограничивается.

2.3.3. Работнику, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный учетный период (квартал, год), но не менее 2 или 8 месяцев соответственно, квартальная и годовая премии могут быть выплачены пропорционально отработанному им времени.

2.3.4. В связи с юбилейными датами работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере до двух должностных окладов.

Юбилейными датами считаются 50 лет (для женщин и мужчин) и каждые последующие 5 лет со дня рождения работника.

В связи с профессиональными праздниками, а также ко Дню защитника Отечества (23 февраля) и Международному женскому дню (8 марта) работникам могут выплачиваться единовременные премии в размере не превышающем одного должностного оклада.

2.3.5. За безупречную и эффективную трудовую деятельность работникам может выплачиваться единовременная премия в связи с выходом на трудовую пенсию. Премия выплачивается работнику в размере до двух должностных окладов.

2.3.6. Премии за знаки отличия ГТО могут выплачиваться работникам при наличии экономии по фонду оплаты труда работников Учреждения в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО - в размере одного должностного оклада;
- за серебряный знак отличия ГТО - в размере 50 процентов должностного оклада;
- за бронзовый знак отличия ГТО - в размере 30 процентов должностного оклада.

2.4. Награжденному Почетной грамотой Губернатора Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей.

2.5. Поощренному Благодарностью Губернатора Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

2.6. Поощренному Благодарственным письмом Губернатора Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 5 000 (пять тысяч) рублей.

2.7. При поощрении Почетной грамотой министра культуры Белгородской области «Служение культуре» выплачивается единовременная индивидуальная денежная премия в размере 10 000 (десять тысяч) рублей.

Размер коллективной премии определяет руководитель учреждения с учетом штатной численности учреждения и имеющейся экономии фонда оплаты труда.

2.8. Награжденному Почетной грамотой министерства культуры Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 7 000 (семь тысяч) рублей.

2.9. Награжденному Благодарностью министерства культуры Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 5 000 (пять тысяч) рублей.

2.10. Награжденному Благодарственным письмом министерства культуры Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в размере 3 000 (три тысячи) рублей.

2.11. При поощрении Почетной грамотой главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в сумме 10 000 (Десять тысяч) рублей.

2.12. При поощрении Благодарностью главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в сумме 5 000 (Пять тысяч) рублей.

2.13. Поощренному Благодарственным письмом главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области выплачивается единовременная денежная премия в сумме 3 000 (Три тысячи) рублей.

Коллективы премированию не подлежат.

2.14. При награждении Почётной грамотой, Благодарностью начальника управления культуры администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области размер премии устанавливается в размере: 2 000 и 1 000 рублей соответственно.

2.15. По результатам рейтингования учреждений культуры, по итогам областных и районных мероприятий, конкурсов, выставок, праздников и др. размер премии устанавливается руководителем Учреждения в абсолютном размере.

2.16. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения Учреждения.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует с момента подписания его сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» п. Волоконовка Волоконовского района.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

3 (три) листа

Представитель трудового коллектива Шабельникова Н.Н.

Ф.И.О., подпись



Представитель работодателя Мирзиченко О.А.

Ф.И.О., подпись



«03» июня 2025 г.

