

Директор Волоконовской ДШИ

(должность руководителя)

Мирошниченко О.А./

(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«31» января 2022 г.

Председатель профкома

Волоконовской ДШИ

(председатель профсоюзной организации)

Шабельникова Н.Н.

(подпись) (расшифровка подписи)

«31» января 2022 г.

Дополнительное соглашение № 3  
утверждено на общем собрании работников  
«31» января 2022 года (протокол №1)



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Волоконовская детская школа искусств имени М.И.Дейнеко» Волоконовского района  
Белгородской области

В соответствии со статьями 8, 9, 49, 68, 167, 263, 264, 312.1 Трудового кодекса Российской Федерации,

Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 4.2 раздела 4 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«4.2. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.»

2. Раздел 4 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени

М.И.Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области дополнить пунктом 4.10. следующего содержания:

«4.10. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

Дистанционной (удаленной) работой является выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне места нахождения работодателя, его филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения (включая расположенные в другой местности), вне стационарного рабочего места, территории или объекта, прямо или косвенно находящихся под контролем работодателя, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между работодателем и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей, в том числе сети "Интернет", и сетей связи общего пользования.

Под дистанционным работником понимается работник, заключивший трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору, указанные в абзаце первом настоящего пункта, а также работник, выполняющий трудовую функцию дистанционно в соответствии с локальным нормативным актом, принятым работодателем в соответствии со статьей 312.9 Трудового Кодекса РФ.

На дистанционных работников в период выполнения ими трудовой функции дистанционно распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей главой.

Работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 - 22.3 Трудового Кодекса РФ.».

3. Пункт 7.16 раздела 7 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«7.16. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

4. Дополнить раздел 7 Коллективного договора образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области пунктами 7.23. и 7.24. следующего содержания:

«7.23. Работникам предоставляется отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями или мужем/женой до трех месяцев с сохранением места работы без сохранения заработной платы.

Отпуск по уходу за нетрудоспособными родителями или мужем/женой предоставляется на основании:

- заявления работника о предоставлении отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем или мужем/женой;
- справки медицинского учреждения о том, что пациент (родитель, муж/жена) нуждается в уходе;
- документа подтверждающего родство (копия свидетельства о рождении сына/дочери, копия свидетельства о браке (при смене имени/фамилии при регистрации брака) или свидетельство о смене имени/фамилии по собственному желанию, копия свидетельства о заключении брака).

7.24. Работники освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы работников при вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

Работник освобождается от работы для прохождения вакцинации на основании его письменного заявления, представленного не позднее, чем за один рабочий день, при этом дни освобождения от работы согласовывается с Работодателем.

Работники предоставляют Работодателю копию сертификата профилактической прививки или иные справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение вакцинации или медотвода в течение 30 календарных дней».

5. Подпункт 8.1. раздела 8 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«8.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется на основании Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению культуры и молодежной политики администрации Волоконовского района.»

6. Подпункт 8.3. раздела 8 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«8.3. Оплата труда работников учреждения производится не реже, чем каждые пол месяца».

7. Подпункт 2 пункта 8.9. раздела 8 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«2. Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2022 года в сумме 13 890 рубля в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации».

8. Подпункт 12 пункта 8.9. раздела 8 Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«12. Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые пол месяца:

- за первую половину месяца - 21-го числа текущего месяца,
- окончательный расчет за месяц - 6-го числа следующего месяца.»

9. Пункт 8.16. раздела 8 Коллективного договора Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области изложить в следующей редакции:

«8.16. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Величина суточных при этом устанавливается: при направлении в служебную командировку в пределах Белгородской области в размере 300 рублей; при направлении в служебную командировку за пределы Белгородской области в размере 700 рублей.»

10. Дополнить раздел 9 Коллективного договора образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области пунктом 9.15. и 9.16. следующего содержания:

«9.15. Работодатель обязуется проводить комплекс мероприятий по противопожарной безопасности в соответствии с Правилами противопожарного режима в Российской Федерации.

9.16. Работодатель обязан осуществлять постоянный контроль за соблюдением работниками требований пожарной безопасности и обеспечивать первичными средствами пожаротушения. Проводить ежегодную комплексную проверку помещений с обязательным привлечением специалиста по пожарной безопасности».

11. Раздел 11 Коллективного договора Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области дополнить пунктом 11.8 следующего содержания:

«11.8. Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством (ограничение работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечение к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направление в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами), распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери, а также на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом Российской Федерации».

12. Все остальные положения Коллективного договора Коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Волоконовская детская школа искусств имени М.И. Дейнеко» района Волоконовского района Белгородской области остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

04 (четыре) листа

Цифрами прописью

Представитель работников

Шабельникова Н.Н.  
Ф.И.О. подпись

Представитель работодателя

Мирошниченко О.А.  
Ф.И.О. подпись



31 января 2022 г.