

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
Протокол № 3  
от «30» декабря 2014г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор Волоконовской ДШИ  
О.А. Мирошниченко  
Приказ № 57 от «30» декабря 2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДЛИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**  
**ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Волоконовская детская школа искусств имени М.И.Дейнеко»  
Волоконовского района Белгородской области

**1. Общие положения**

- 1.1. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников Волоконовской ДШИ и администрации Учреждения (организации) о порядке предоставления длительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.
- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями статьи 55 Федерального закона «Об образовании» и Трудовым кодексом РФ.
- 1.3. Педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы (ст.335 ТК РФ).

**2. Порядок предоставления длительного отпуска**

- 2.1. Длительный дополнительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж 10 и более лет. Порядок исчисления педагогического стажа регламентируется приказом министерства образования РФ от 7 декабря 2000 года № 3570.
- 2.2. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают письменное заявление руководителю Учреждения в декабре текущего года вместе с графиком очередных годовых отпусков.
- 2.3. Заявление педагогических работников на длительный отпуск рассматривается администрацией Учреждения совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.
- 2.4. После принятого решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год.

**3. Сроки предоставления длительных отпусков**

- 3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от 3-х месяцев до одного года.

3.2. При желании работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.3. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

#### **4. Порядок финансирования длительного отпуска**

4.1. Педагогическим работникам Учреждения длительный отпуск предоставляется:

- без оплаты (с согласия работника и профсоюзного комитета);
- с частичной оплатой (до двух минимальных размеров оплаты труда (МРОТ)) за счет экономии фонда и внебюджетных средств.

4.2. В обязательном порядке оплачиваются длительные дополнительные отпуска педагогическим работникам в связи с болезнью и научной работой на период до шести месяцев и в размере 2-х минимальных оплат труда.

4.3. Денежные средства на оплату длительных дополнительных отпусков изыскиваются за счет экономии фонда заработной платы и внебюджетного фонда материального стимулирования сотрудников.